



Giuliano Termanini – Anna Rita Poggi Ferrando

Dottori commercialisti – Revisori contabili

Via Domenico Fiasella 3/14 – 16121 Genova
go@studiotermanini.com
www.studiotermanini.com www.studiotermanini.it

NOTIZIARIO PER I CLIENTI DELLO STUDIO

Anno 2008 – N. 6

11 luglio 2008

NOTIZIARIO PER I CLIENTI DELLO STUDIO

SOMMARIO:

La manovra economica per il 2008/2009. Principali novità:

- **Elenchi clienti e fornitori: abolizione**
- **Strumenti di pagamento: assegni e pagamenti ai professionisti**
- **Semplificazioni (ma non troppo) per la privacy**
- **Attività di impresa in un giorno**
- **Abolizione del divieto di cumulo tra pensione e reddito di lavoro**
- **Modifiche riguardanti i contratti a termine**
- **Ripristino della possibilità di lavoro occasionale**
- **Modifiche all'apprendistato**
- **Istituzione del Libro Unico del Lavoro**
- **ABROGAZIONI**
 - **dimissioni per via telematica**
 - **libri paga e matricola sostituiti dal Libro Unico**
 - **legge sul personale artistico e tecnico (L. 8/79)**
 - **eliminati gli aumenti contributivi per contratti part time inferiori a 12 ore**
 - **cooperative sociali per norme sui disabili**
 - **abrogato il registro d'impresa per il lavoro agricolo**
 - **ripristinata la possibilità di lavoro intermittente**
 - **abrogazione di alcuni indici di congruità**
- **ALTRE NOVITA'**

Il Consiglio dei Ministri ha approvato un decreto legge sulla Manovra 2008. Riepiloghiamo le principali novità, che sono entrate in vigore il 19 giugno. Il decreto potrà subire modifiche nel corso della procedura di conversione da parte del parlamento.

Elenchi clienti e fornitori

Elenchi clienti e fornitori. Sparisce l'obbligo per i contribuenti di presentare annualmente l'elenco clienti e fornitori, il cui obbligo era stato reintrodotta lo scorso anno.

Strumenti di pagamento

Strumenti di pagamento. Per i trasferimenti di contante e per gli assegni non trasferibili il tetto viene innalzato **da 5000 a 12500 euro**. Torna dunque il limite previsto fino al 29 aprile.
Tracciabilità dei pagamenti ai professionisti. Viene abrogata la disposizione che prevedeva l'obbligo di pagare i professionisti, secondo diversi scaglioni e scadenze (1000 €, 500 €, 100 €) esclusivamente con assegni non trasferibili o bonifici o altre modalità di pagamento bancario o postale, o mediante sistemi di pagamento elettronico.

Semplificazioni per la privacy

Le imprese che non trattano dati sensibili saranno escluse dall'obbligo del DPS, a meno che non abbiano lavoratori dipendenti, per i quali possono esservi riferimenti allo stato di salute ed altri elementi sensibili. Sono previste altre semplificazioni che faranno parte di apposito decreto.

Commento: *Le semplificazioni proposte sono di scarso rilievo, in quanto è sufficiente che vi sia un dato sensibile oltre lo stato di salute dei lavoratori per far decadere ogni beneficio relativo alla semplificazione. Consigliamo quindi di mantenere in uso e aggiornato il Documento Programmatico sulla Sicurezza dei dati.*

Attività di impresa in un giorno.

Sono stati ampliati i casi in cui, per avviare un'attività imprenditoriale, basterà un'unica comunicazione di inizio di attività ad uno sportello centralizzato del comune.

Commento: Riteniamo che questo sia solo uno slogan che non avrà seguito, ben conoscendo la burocrazia degli uffici pubblici.

Divieto di cumulo tra pensioni e redditi da lavoro.

Abolizione dal gennaio 2009 del divieto di cumulo tra pensione e redditi da lavoro con possibilità di unire interamente i redditi da lavoro dipendente e autonomo con le pensioni di anzianità e di invalidità a carico dell'assicurazione generale obbligatoria. Completo il quadro della cumulabilità totale già prevista per i titolari di pensioni di vecchiaia, di anzianità liquidata con 58 anni di età e 37 di contributi, oppure di anzianità liquidate con 40 anni di contributi, oppure equiparate a quelle di vecchiaia per compimento di età pensionabile (65 anni per gli uomini e 60 per le donne). Per questi, infatti, è già prevista la totale cumulabilità con i redditi derivanti da lavoro dipendente e autonomo.

Contratto a termine

I contratti collettivi potranno stabilire deroghe alla legge n. 247 che stabilisce 36 mesi per la durata massima con un'unica proroga e indicazione dei motivi. E' ora possibile il lavoro a termine anche con riferimento all'ordinaria attività del datore di lavoro (oltre alle ragioni tecniche, produttive ecc. del Dlgs 368/01)

Lavoro occasionale accessorio

Riammessi i "buoni" (ma ridisciplinati rispetto alla "Biagi") per lavori domestici, giardinaggio pulizia e manutenzioni di edifici, insegnamento, manifestazioni, vacanze di giovani studenti con meno di 25 anni, agricoltura, imprese familiari del commercio e del turismo, consegna porta a porta e vendita di stampa.

Apprendistato:

Possibilità di regolazione affidata agli accordi tra parti sociali ed enti bilaterali in caso di formazione esclusivamente aziendale. Rilancio dell'apprendistato di alta formazione con la possibilità di utilizzarlo anche per i dottorati di ricerca con lo scopo di favorire il raccordo fra mondo del lavoro e università. Formazione aziendale totalmente regolata nell'ambito dei cc e degli enti bilaterali, chiamati a indicare i tempi dell'apprendistato, i modi per riconoscere la qualifica professionale ai fini contrattuali e la registrazione nel libretto formativo. Eliminato il limite minimo di 2 anni per la durata del professionalizzante.

Libro unico del lavoro:

Libro unico del lavoro: con l'abolizione del libro paga e matricola, per il datore di lavoro privato (esclusi i datori domestici) viene istituito il libro unico del lavoro nel quale sono inseriti tutti i dati di lavoratori subordinati, collaboratori e associati in partecipazione, il calendario delle presenze, le erogazioni in denaro e natura. La compilazione è mensile, la copia costituisce "busta paga" e va conservato per 5 anni. Un apposito decreto entro 30 giorni definirà modi e tempi di tenuta. Riviste anche le sanzioni per mancata istituzione, tenuta ed esibizione. Se ai lavori sono addette persone non soggette a comunicazione preventiva va fatta denuncia nominativa Inail prima dell'inizio del lavoro. Libro unico anche per il lavoro a domicilio, esonerati soci di società e familiari del titolare.

Abrogazioni:

- **Dimissioni in bianco: scompare l'obbligo di dare le dimissioni volontarie compilando un modulo del ministero del Lavoro con numerazione progressiva (MDV).**
- Libri paga e matricola e sostituzione con libro unico del lavoro e abrogazione delle diverse norme che regolano la tenuta di tali registri
- Legge sull'impiego del personale artistico e tecnico (legge n. 8/79)
- **Part-time: eliminata la previsione di aumenti contributivi per i contratti con orario inferiore alle dodici ore settimanali**
- Coop sociali: ripristino delle norme della "Biagi" che consentono di adempiere alla quota per lavoratori disabili

- Abrogato il registro d'impresa nel settore agricolo
- **Lavoro intermittente: ripristinato con le regole della "Biagi" il lavoro a chiamata - job on call - con l'abrogazione della norma che lo cancellava (comma 45 art. 1 legge 247/07)**
- **Indici di congruità:** abrogati gli indici che prevedevano un rapporto tra la qualità dei beni prodotti e dei servizi offerti e la quantità delle ore di lavoro necessarie, nonché lo scostamento percentuale dall'indice da considerare tollerabile, tenuto conto delle specifiche caratteristiche produttive e tecniche, nonché dei volumi di affari e dei redditi presunti.

ALTRE NOVITA'

Studi di settore. Dal 2009 gli studi di settore devono essere pubblicati in Gazzetta Ufficiale entro il 30 settembre del periodo d'imposta in cui entrano in vigore. Per il 2008 il termine è fissato al 31 dicembre. Inoltre, ove possibile, gli studi dovranno essere elaborati su base regionale e comunale

Consulenti del lavoro, commercialisti, ecc. e documenti di lavoro: libro unico del lavoro potrà essere depositato presso i Consulenti del lavoro (o altri professionisti legge 12/79) senza obbligo di tenere copia presso la sede del datore. L'affidamento dell'incarico va segnalato alla DPL e per la recidiva della mancata comunicazione, i trasgressori saranno segnalati ai rispettivi Ordini.

Contratto individuale: il datore di lavoro, consegnando il contratto individuale prima dell'inizio del rapporto adempie ad ogni obbligo di comunicazione nei confronti del lavoratore

Prospetto disabili: per la quota di riserva eliminazione dell'obbligo di invio annuale se non ci sono variazioni rispetto alla situazione occupazionale dell'anno precedente.

Altre modifiche: abrogato il **libro degli autotrasportatori**, eliminata dalla norma sui disabili la certificazione di regolarità da rilasciare per la partecipazione delle aziende alle gare di appalto, gli armatori comunicano i rapporti di lavoro avviati sulle navi entro il 20° giorno del mese successivo alla data di imbarco o sbarco.

Orario di lavoro: Semplificazione e interpretazione certa delle norme sull'orario di lavoro nell'ambito dei limiti posti dalle direttive europee e dalla legislazione di recepimento, incoraggiando la contrattazione aziendale in materia. Abolita la previsione della sospensione dell'attività in caso di reiterate violazioni in materia di orario di lavoro. Revisione di tutte le sanzioni in materia di orario lavoro (art.18.bis Dlgs n.66/03).

Il periodo di riposo consecutivo di 24 ore ogni 7 giorni è calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni.

Incarichi nella Pubblica amministrazione Viene eliminato l'obbligo di esclusiva specializzazione universitaria per poter ottenere un incarico da parte della Pubblica amministrazione.

Imprese del settore energetico. Prevista un'addizionale ires e modifica ai criteri di valutazione delle rimanenze

Banche e assicurazioni. Stretta fiscale anche per banche ed assicurazioni per le quali sono previste novità sulla deducibilità degli interessi passivi della variazione delle riserve da sinistri ed altre misure

Stock option. Stretta sulle stock option per le quali vengono abolite le agevolazioni fiscali esistenti.

Cooperative. Numerosi interventi fiscali interessano le cooperative. Per quella a mutualità prevalente di dimensioni più rilevanti sono previste tassazioni più elevate. Interventi anche per quelle di consumo e per gli interessi corrisposti ai soci.

Evasione. Misure per potenziare la lotta all'evasione fiscale mediante un aumento delle risorse, il coinvolgimento dei comuni ed un piano straordinario di controlli finalizzati all'accertamento sintetico del reddito dei contribuenti mediante l'utilizzo dei dati in possesso dell'Amministrazione ed il contrasto delle residenze fittizie all'estero.

Concordato. Sconti sulle sanzioni in caso di adesione ai processi verbali redatti dalla Guardia di Finanza al termine dell'attività di verifica

Riscossione. Eliminato l'obbligo di prestare garanzia nel caso di rateazioni richieste ad Equitalia. Viene altresì prevista la restituzione delle somme versate erroneamente. Per quanto concerne il blocco dei pagamenti da parte della Pubblica Amministrazione nel caso di debiti iscritti a ruolo, il limite viene elevato da 10mila a 50mila.